附件1

中央和国家机关青年文明号申报表

单位：商务部人事司 2024年2月2日

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 青年集体名称 | 商务部人事司干部二处 | | | | | |
| 总人数 | 7 | | 35周岁以下青年  人数及比例 | | 4/57% | |
| 40周岁以下  负责人 | 姓名 | 汪红权 | 职务 | 处长 | 出生年月 | 1981.02 |
| 通讯地址 | 北京市东城区东长安街2号 | | | | 邮编 | 100731 |
| 办公电话 | 010-65197271 | | 手机号 | 18811193135 | 微信号 | 18811193135 |
| 集体事迹 | 人事司干部二处实有7人，平均年龄35.7岁，35周岁以下4人，占比57%，队伍年轻有朝气，凝聚力和战斗力强。2021年以来，处内1人获评商务部抗击新冠肺炎疫情先进个人，6人次年度考核优秀，获嘉奖。面对严峻复杂的国际形势，干部二处全体同志坚决贯彻习近平总书记关于加快高水平专业化对外开放工作队伍建设的重要指示精神，以“咬定青山不放松，越是艰险越向前”的决心，在驻外干部队伍建设和国际组织人才培养等方面取得积极成效。  拧紧“总开关”，做政治坚定的明白人。坚决贯彻中央精神和部党组决策部署，用实际行动践行“两个维护”。全力保障驻外使领馆经济商务工作会议顺利召开，牵头组织驻外机构内部建设座谈会，进一步统一思想、增强信心、明确方向。落实中央领导同志关于小语种人才培养批示要求，深入开展调研，研究提出一揽子举措建议。落实维护海外公民安全指示要求，牵 | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 集体事迹 | 头开展海外商协会有关情况调研，得到中央领导同志批示。  深耕“责任田”，做担当作为的实干人。牵头驻外干部队伍规划和制度建设，统筹选育管用各环节工作，全面加强驻外干部队伍建设。聚焦驻外机构形势任务，精心开展驻外干部监督管理调研，形成1.5万字专题调研报告，得到部领导肯定。创新驻外干部培养载体，主动谋划开展驻外青年干部调研比赛，强化国内外业务联动，提振驻外干部干事创业精气神。心怀“国之大者”，做实保障支撑，国际组织人才工作取得新突破。  筑牢“暖心窝”，做驻外干部的贴心人。坚持严管厚爱，提高干部人事工作温度，倾听驻外干部心声。改进谈心谈话工作，理解驻外干部实际困难，帮助解决后顾之忧。建立驻外干部国内重大困难紧急响应机制，及时安排有关罹患重病干部回国就医，协调有关方面给予照顾，安排探望慰问。 | |
| 纪检监察部门意见：  （盖 章）  年 月 日 | | 本单位团组织意见：  （盖 章）  年 月 日 |
| 本单位党组织意见：  （盖 章）  年 月 日 | | |

说明：此表用A4纸正反面打印，可复制。